

# DataLøn HR



## Supplerende vilkår for DataLøn HR

Gældende fra 1. september 2021

## 1. Hvad er DataLøn HR?

DataLøn HR er en HR-plattform, der som en standard IT-løsning understøtter virksomhedens personaleadministration. DataLøn HR er en white label-version af Talentech ApS' system til virksomheders administration af stamdata mv. Systemet medvirker til at sikre, at den enkelte virksomhed udvikler og fastholder medarbejdere ved at placere og anvende medarbejdernes kompetencer på de rigtige positioner og tidspunkter. DataLøn udveksler automatisk data med DataLøn HR.

Kunden kan udvide indholdet af DataLøn HR med følgende moduler:

- **Rekruttering**  
Et system til virksomhedens personaleadministration og -styring med fokus på rekruttering. Systemet samler, sikrer og hjælper med at strukturere og gennemføre opgaver i forbindelse med virksomhedens rekrutteringer.
- **OnBoarding**  
Et system til understøttelse af optimal og værdiskabende vidensdeling, kommunikation af værdier, håndtering af compliance og opbygning af relationer og netværk mellem virksomheden og nye medarbejdere. Systemet forbereder nye medarbejdere på deres job, så de føler sig trygge og som en del af deres team og arbejdsplads.

Modulet OnBoarding kan kun tilvælges som et supplement til modulet Rekruttering.

En nærmere beskrivelse af DataLøn HR, herunder de yderligere moduler, er tilgængelig på [dataløn.dk](http://dataløn.dk).

Visma DataLøn foretager efter aftale opsætning og indstilling af DataLøn HR i forhold til Kundens behov.

Visma DataLøn yder hjælp til opstart og oprettelse af Kunden og Medarbejderne og leverer support- og konsulentydelse telefonisk og online fra Visma DataLøns konsulenter.

DataLøn HR er en tillægsydelse til lønsystemet DataLøn, og Kundens tilkøb og brug af DataLøn HR forudsætter, at Kunden har en gyldig DataLøn-aftale. Vilkår for DataLøn finder anvendelse for DataLøn HR, idet "DataLøn" også omfatter DataLøn HR, med de tilføjelser og ændringer, der fremgår af nærværende Supplerende vilkår for DataLøn HR.

## 2. Definitioner

### 2.1 Aftale

Vilkår for DataLøn inkl. bilag samt nærværende Supplerende vilkår for DataLøn HR samt Prislisen for DataLøn HR. Aftalen udgør det samlede aftalegrundlag mellem Visma DataLøn og Kunden i relation til DataLøn HR.

### 2.2 DataLøn HR

Der henvises til punkt 1.

### 2.3 Prislisen

Visma DataLøns til enhver tid gældende prisliste for DataLøn HR, som er tilgængelig på [dataløn.dk](http://dataløn.dk).

## 3. Kundens forpligtelser

### 3.1 Brug af DataLøn HR

Kunden indestår for, at al brug af DataLøn HR er i overensstemmelse med gældende love og bestemmelser, og at indhold i DataLøn HR, der er skabt af Kunden, er fri for skadelig kode og ikke skader eller har nogen negativ indvirkning på DataLøn HR, herunder infrastruktur og netværk.

## 4. Databehandling

Visma DataLøn indsamler løbende oplysninger om brugsadfærd, når Kunden og andre brugere anvender Visma DataLøns hjemmeside eller software. Dataindsamlingen anvendes med det saglige formål, at Visma DataLøn kan optimere sine services og indrette softwaren efter Kundens behov.

Databehandling i relation til DataLøn HR er omfattet af Databehandleraftalen, vedlagt som bilag 1 til Vilkår for DataLøn, med følgende ændringer:

Underbilag A, pkt. 1, a) Kategorier af registrerede:

- i. Kundens slutbrugere, herunder kandidater og medarbejdere i rekrutteringsprocesser såvel som medarbejdere,
- ii. Kundens brugere og administratorer, der består af medarbejdere,
- iii. Kundens kundekontaktpersoner,

Underbilag A, pkt. 1, b) Kategorier af personoplysninger:

- i. Navn, adresse, telefonnummer, e-mailadresse, stilling,
- ii. Arbejdsrelateret information såsom uddannelse, kvalifikationer og erhvervs erfaring,
- iii. Loginoplysninger, IP-adresse, tid og dato for sidste login og mislykkede loginforsøg.

## Underbilag B, underdatabehandlere:

Navn og adresse	Juridisk overdragelsesmekanisme, hvis underdatabehandleren har adgang til personoplysninger fra lande uden for EU	Bistår Databehandleren med
Visolit AS Drengsrudbekken 12 1383 Asker Norge	Ikke relevant.	Datalagring Server-hosting
Microsoft Azure Dublin Irland	Ikke relevant.  Underleverandøren har ikke adgang til personoplysninger uden for EU, da data lagres og sikkerhedskopieres inden for EU. Da underleverandøren er en amerikansk udbyder af cloudtjenester, er der implementeret yderligere sikkerhedsforanstaltninger for at sikre, at der ikke er adgang til personoplysninger fra lande uden for EU.	Datalagring Server-hosting Integrationer

### Datalagring pr. delsystem:

**DataLøn HR**, herunder modulet **Onboarding**, hostes af underdatabehandleren Microsoft Azure.

Modulet **Rekruttering** hostes af Visolit AS med data-lagring i Norge.

## 5. Priser og betaling

### 5.1 Prisliste

Visma DataLøns ydelser faktureres i henhold til Prislisten med tillæg af moms.

Kunden betaler abonnement i forhold til valgte moduler og antal medarbejdere registreret i DataLøn HR pr. faktureringsperiode (måned).

Betaling af abonnement sker fra og med første hele kalendermåned efter indgåelse af Aftalen. Ved ændring af abonnement på grund af ændring af antal medarbejdere eller af valgte moduler betales ny pris fra og med første hele kalendermåned efter ændringen.

Konsulentydelse faktureres særskilt.

### 5.2 Betaling

Kundens betaling for ydelser i henhold til Aftalen sker månedsvis bagud på grundlag af faktura fra Visma DataLøn. Fakturabeløb forfalder til betaling 14 dage efter fakturadato.

## 6. Ansvar og ansvarsfraskrivelse

### 6.1 Parternes ansvar

Parternes ansvar reguleres af punkt 9 i Vilkår for DataLøn, idet punkt 9.4, Ansvarsbegrænsning, erstattes af følgende punkt 6.2.

### 6.2 Ansvarsbegrænsning

I intet tilfælde er Visma DataLøn ansvarlig for Kundens eller tredjemands indirekte tab, herunder men ikke begrænset til tab af produktion, salg, fortjeneste, goodwill, forbrugt intern arbejdstid, image, medarbejdere, kunder eller renter.

Visma DataLøn er ansvarlig for produktansvar efter dansk rets almindelige regler, idet ansvarsbegrænsningerne i punkt 9 i Vilkår for DataLøn dog skal finde anvendelse i videst muligt omfang tilladt efter dansk ret.

Visma DataLøns samlede erstatningsansvar for hvert enkelt krav under denne Aftale er begrænset til (i) det beløb, som Kunden har betalt til Visma DataLøn vedrørende DataLøn HR i de 12 måneder forud for det tidspunkt, hvor Kunden skriftligt fremsatte kravet overfor Visma DataLøn *fratrullet* (ii) eventuelle øvrige erstatninger, som Visma DataLøn måtte have pådraget sig over for Kunden og vedrørende DataLøn HR i samme 12-måneders periode.

Visma DataLøn tager desuden forbehold for programmeringsfejl samt servernedbrud, netværksnedbrud og andet svigt fra underleverandører.

I tilfælde af opdatering af software eller udstyr har Visma DataLøn ret til at lukke for adgangen i en begrænset periode. Visma DataLøn vil bestræbe sig på at opdatere i tidsrum, som har mindst mulig påvirkning på Kundens brug af softwaren. Adgangen til Visma DataLøns software udvikles løbende, og Visma DataLøn giver adgang til softwaren, som den forefindes og uden garanti.

Ansvarsbegrænsningerne i punkterne nævnt ovenfor gælder for enhver type af krav, herunder Kundens direkte krav og for Kundens regreskrav for erstatning udbetalt af Kunden.

Begrænsningerne i dette punkt gælder ikke, såfremt Visma DataLøn har handlet forsættligt eller groft uagtsomt.

## 7. Licens

### 7.1 Kundens brugsret

Kundens brugsret reguleres af punkt 11.1 i Vilkår for DataLøn, med følgende tilføjelse:

Kunden er ikke berettiget til at foretage reverse engineering, dekompilering eller demontering af softwaren udover, hvad der følger af gældende ufravigelig lovgivning. Kunden må ikke fjerne eller ændre eventuelle oplysningserklæringer i DataLøn HR.

## 8. Immaterielle rettigheder

Enhver know-how, ejendomsret og alle immaterielle rettigheder til Visma DataLøns vejledninger, hjemmesider og software, herunder, men ikke begrænset til design, billeder, fotos, animationer, video, lyd, musik, tekst og "applets" inkorporeret i softwaren, den dertil hørende skriftlige dokumentation og alle kopier af softwaren ejes af Visma DataLøn eller dennes underleverandører.

Kunden er ikke berettiget til at kopiere den skriftlige dokumentation, som ledsager softwaren.

## 9. Ændringer

### 9.1 Ændring af DataLøn HR og dataløn.dk

Visma DataLøn er til enhver tid berettiget til uden varsel at foretage ændringer af DataLøn HR, dataløn.dk og Visma DataLøns dokumentation og vejledninger om DataLøn HR, herunder som følge af opdatering, fornyelse og vedligeholdelse.

### 9.2 Ændring af nærværende Aftale

Visma DataLøn kan ændre Aftalen, herunder Prislister for DataLøn HR, med 1 måneds skriftligt varsel til den 1. i en måned. Dette gælder dog ikke, hvis myndighedskrav, sikkerhedshensyn eller lignende forhold nødvendiggør et kortere varsel.

Visma DataLøn varsler Kunden om ændringer ved brev eller elektronisk, f.eks. via e-mail.

## 10. Opsigelse og ophævelse

### 10.1 Opsigelse

Kunden kan opsigte aftalen om DataLøn HR med 1 måneds skriftligt varsel til den 1. i en måned. Visma DataLøn kan opsigte aftalen om DataLøn HR med 3 måneders skriftligt varsel til den 1. i en måned.

### 10.2 Ophævelse

Aftalen om DataLøn HR kan ophæves helt eller delvist uden varsel af:

- Visma DataLøn, hvis Kunden væsentligt misligholder Aftalen, f.eks. (i) ved manglende rettidig betaling, (ii) ved krænkelse af Visma DataLøns immaterielle rettigheder, (iii) ved gentagne mindre misligholdelser af forpligtelser vedrørende DataLøn HR, og (iv) hvis Kundens brug af DataLøn HR er til skade for Visma DataLøn eller dennes underleverandører eller øvrige kunder.
- Kunden, hvis Visma DataLøn væsentligt misligholder sine forpligtelser vedrørende DataLøn HR, og Visma DataLøn efter modtagelse af et skriftligt påkrav om afhjælpning af manglen eller om påbegyndelse af levering, jf. Vilkår for DataLøn punkt 10.4, ikke inden rimelig tid har afhjulpet manglen, eller
- Hver af parterne, hvis den anden part erklæres konkurs, tages under rekonstruktionsbehandling eller lignende gældsordning, medmindre boet efter konkurslovens regler har ret til at indtræde i eller videreføre Aftalen og vælger at gøre dette.

### 10.3 Suspension af adgang

Visma DataLøn kan suspendere Kundens adgang til eller brug af DataLøn HR, hvis Visma DataLøn har rimelig grund til at antage, at Kunden misligholder Aftalen eller DataLøn HR på en ulovlig eller upassende måde.

### 10.4 Ophør af aftale om DataLøn

Ophører Kundens aftale om DataLøn, uanset årsag, ophører Kundens aftale om DataLøn HR samtidig.

## 11. Forrang, lovvalg og værneting

I tilfælde af uoverensstemmelse har nærværende Supplerende vilkår for DataLøn HR forrang i forhold til Vilkår for DataLøn, dataløn.dk og Visma DataLøns dokumentation og vejledninger om DataLøn HR samt Prislister.

Aftalen er undergivet dansk ret. Eventuelle uoverensstemmelser mellem parterne, som ikke kan løses ved forhandling, kan indbringes for de ordinære domstole med Visma DataLøns hjemting som værneting.