



Til medarbejdere

Få svar på dine spørgsmål om feriereglerne

Her er din guide til at forstå de grundlæggende ferieregler. Lær ferieåret og ferieafholdelsesperioden at kende, få styr på ferietillægget, og forstå hvornår ferie kan overføres eller udbetales.

Vigtige datoer – et overblik

31. december:

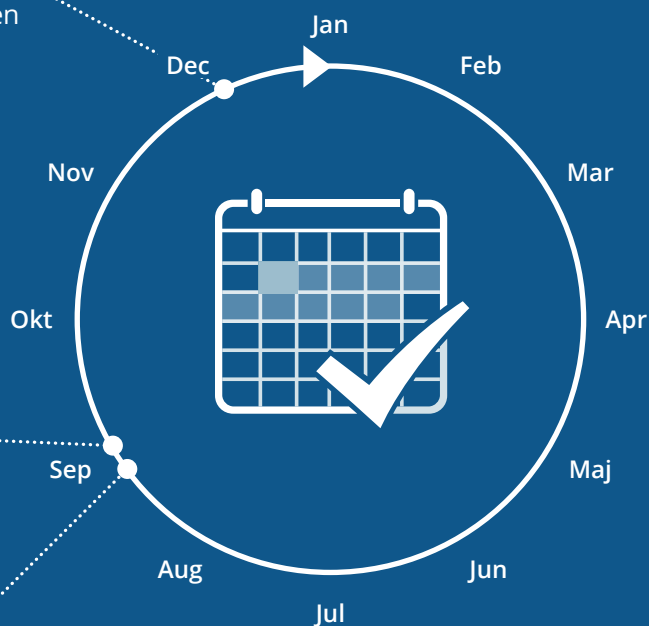
- Ferieafholdelsesperioden på 16 måneder slutter
- Sidste frist for at aftale overførsel eller udbetaling af den 5. ferieuge

1. september:

- Ferieåret skydes i gang

31. august:

- Ferieåret rinder ud



Hvor meget ferie?

Alle har ret til at holde 5 ugers ferie om året. Og når du arbejder, optjener du dine feriedage, så du enten kan holde ferie med løn eller få feriegodtgørelse. Om det er det ene eller andet, afhænger af, hvordan du er ansat.



Måske arbejder du et sted, hvor du har mere end 5 ugers ferie. Men de 5 uger er lovbestemte og reguleres på samme måde for alle. Og det er dem, vi holder os til i denne guide.

Hvor hurtigt optjener du ferie?

Du optjener 2,08 feriedage pr. måned, du arbejder. Det svarer (så vidt muligt) til 25 dage (5 uger) på et år. De 2,08 feriedage kan du holde allerede måneden efter, du har optjent dem. Du kan selvfølgelig også gemme dem til senere i ferieafholdelsesperioden. Hvordan du præcis placerer din ferie, skal du blive enig med din arbejdsgiver om.

Hvad er forskellen på ferieår og -afholdelsesperiode

Ferieåret - altså de 12 måneder du optjener dine 5 ugers ferie over - går fra 1. september til 31. august.

Ferieafholdelsesperioden er derimod ferieåret forlænget med 4 måneder. Det vil sige, at den periode du har til at holde din optjente ferie i, reelt set strækker sig ind i det næste ferieår. Således går en ferieafholdelsesperiode fra 1. september til 31. december året efter.

Hvorfor følges ferieår og -afholdelsesperiode ikke ad?

Rigtig mange danskere vil gerne holde en uges efterårsferie i oktober. Hvis man ikke kunne gemme nogle feriedage ud over ferieårets afslutning 31. august, ville man kun have 2,08 dage at holde efterårsferie for (nemlig dem man havde optjent i september måned). Derfor er ferieafholdelsesperioden forlænget til 16 måneder.

Kan du få ferie på forskud?

Hvis du for eksempel går og drømmer om en 4 ugers tur til Hornslet eller Honolulu i januar, vil du ikke have optjent nok ferie til det. Du har ikke krav på det, men din arbejdsgiver kan godt give dig ferie på forskud, hvis han vil.

Hvad så når du skifter job?

Hvis du skifter job, afregner du og din arbejdsgiver altid til sidst. Det gælder begge veje. Hvis du har benyttet dig af en mulighed for at holde ferie på forskud – og ikke er færdig med at betale tilbage – afregner I på din sidste lønseddel. Er situationen omvendt – at du har optjente feriedage til gode – indbetaler din arbejdsgiver typisk til FerieKonto, og du får pengene derfra.

Kan du overføre ferie?

Den 5. ferieuge: Ifølge ferieloven kan du aftale at overføre den 5. ferieuge til næste ferieår (men tjek også lige en eventuel overenskomst). Din frist for at aftale det med din arbejdsgiver, er inden ferieafholdelsesperioden slutter – altså den 31. december.

Alt ud over den 5. ferieuge: Har du flere feriedage end de 25, der reguleres af ferieloven, skal du altid følge de konkrete regler, der er på din arbejdsplads. Ekstra feriedage kan for eksempel hedde 6. ferieuge/feriefridage eller omsorgsdage.

Kan ferie udbetales?

Ja, den 5. ferieuge kan udbetales (med mindre din overenskomst siger noget andet). Så snart ferieåret er gået, kan du og din arbejdsgiver aftale, at du får udbetalt den 5. ferieuge med det samme.

Får I hverken aftalt dette, eller at feriedagene skal overføres, har du imidlertid ret til at få værdien af den 5. ferieuge udbetalt senest den 31. marts året efter.

Forudsætningen for at den 5. uge i det hele taget kan udbetales, er dog, at du ikke har modtaget for eksempel dagpenge, kontanthjælp eller fleksydelse.

Vær opmærksom på, at der kan gælde andre regler for ferie, der ligger ud over de lovsikrede 5 uger.

Og vær opmærksom på, at du praktisk talt aldrig kan få udbetalt de første 4 ferieuger (20 dage). Din arbejdsgiver er tværtimod forpligtet til at overføre værdien af disse uger til Arbejdsmarkedets Feriefond, hvis du ikke holder dem.

Hvad hvis du bliver "feriehindret"?

Er du forhindret i at holde din ferie, for eksempel på grund af sygdom eller barsel, vil de første 4 uger blive overført, mens den 5. ferieuge følger de almindelige regler.

Kun i meget særlige tilfælde kan du som feriehindret få værdien af de første 4 uger udbetalt.



Hvordan får du dit ferietillæg?

Hvis du er ansat med ferie med løn (modsat feriegodtgørelse), får du et ferietillæg.

Hvad enten dit ferietillæg er den lovpligtige ene procent, eller om du får mere, vil du typisk få det udbetalt på én af to måder:

- Løbende og forholdsmæssigt, altså som et ekstra beløb hver gang du holder en eller flere feriedage.
- To gange årligt, nemlig med lønnen for maj (dækker perioden 1. september til 31. maj) og med lønnen for august (dækker perioden 1. juni til 31. august).

Det er din arbejdsgiver, der bestemmer, hvilken måde du får tillægget udbetalt på. Og der kan også på den enkelte arbejdsplads være særlige udbetalingsregler for den del, der overstiger den

lovpligtige ene procent, ligesom der kan være en overenskomst der dikterer noget andet.

Hov, var der ikke noget der hed "indefrosne feriepenge"?

Jo. Ferieloven blev for ikke så længe siden grundlæggende revideret. Vi skiftede fra et system, hvor vi skulle spare op et helt år, før vi kunne bruge af vores ferie, til det nuværende system, hvor vi kan bruge vores optjente ferie allerede måneden efter. Dette skifte gav en hel masse milliarder i overskud. De fleste, der havde penge til gode i den anledning, valgte at få deres andel udbetalt, da politikerne i 2020-21 åbnede et vindue for det. Dem der ikke benyttede det åbne vindue, får deres eventuelle andel udbetalt, når de forlader arbejdsmarkedet.

BONUSINFO:

Ferielov, overenskomster og individuelle aftaler

- Ferieloven gælder for alle lønmodtagere i Danmark. Det er ferieloven, der sikrer dig din ret til at holde 5 ugers ferie om året. Til gengæld regulerer ferieloven også kun netop disse 5 uger.
- Er du ansat på overenskomst, kan overenskomsten give dig ekstra feriegoder. Det kan for eksempel være den 6. ferieuge eller omsorgsdage. Her skal du kigge i overenskomsten for at få styr på, præcis hvordan du står.
- Du kan også have forhandlet dig frem til ekstra ferie på individuelt niveau. Det bør så fremgå af din kontrakt, hvad du og din arbejdsgiver er blevet enige om, og hvordan vilkårene er for din ekstra ferie.

