

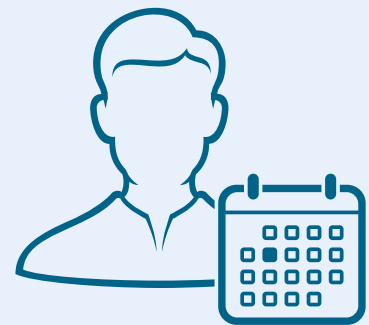
# Sådan udbetaler du ferietillæg i 2020

Midt i overgangen til den nye ferielov – og dermed midt i indefrysningsperioden – skal du udbetale ferietillæg med april/majlønningen.

Hvor meget du skal udbetale, afhænger af, om medarbejderne i 2019 kun har optjent den lovpligtige ene procent i ferietillæg, eller om de for eksempel via overenskomst får ferietillæg derudover.

## Bonusinfo

Laver du løn i DataLøn, beregner vi automatisk ferietillæg til dine medarbejdere. Det gælder altid, og det ligegyldigt, om de får én procent, eller mere, i ferietillæg. Mens vi er i indefrysningsperioden, indberetter vi naturligvis også det lovpligtige ferietillæg (én procent) som en del af de feriepenge, der skal indefrys hos Lønmodtagernes Feriemidler.



## Hvad skal udbetales i ferietillæg nu?

Det afhænger af, om medarbejderne udelukkende får det lovbestemte ene procents ferietillæg, eller om de får ferietillæg derudover.

I det første tilfælde skal du med april/majlønningen blot udbetale ferietillæg optjent i de første otte måneder af 2019.

I det andet tilfælde skal du udbetale det fulde ferietillæg optjent i de første otte måneder af 2019. Og for de sidste fire måneder af 2019 skal du udbetale den del af tillægget, der overstiger den lovpligtige ene procent (som er blevet indefrosset).

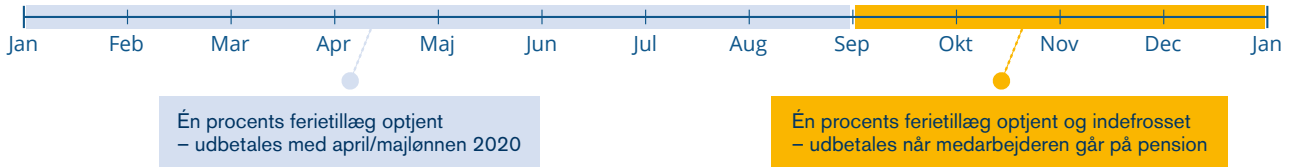
## Regnestykket ved én procent i ferietillæg

2020 er et særligt år, fordi vi får ny ferielov. Derfor omfatter ferietillægget, du skal udbetale med april/majlønnen, kun de første otte måneder

af 2019. Det gælder, så længe I ikke opererer med et ferietillæg, der er større end den lovpligtige ene procent.

### Optjeningsår 2019 – én procent i ferietillæg

2019



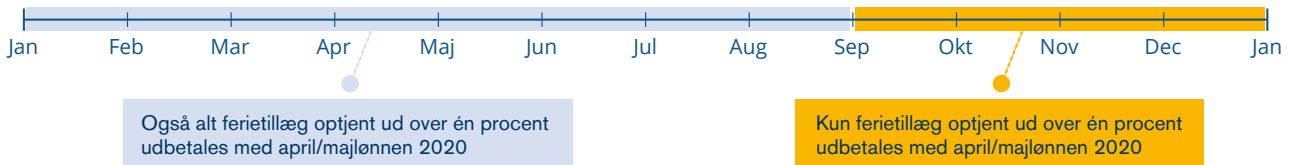
### Når der er flere procenter på spil

Får medarbejderne et større ferietillæg end den lovpligtige ene procent, har regnestykket for udbetalingen med april/majlønnen 2020 en ekstra

facet. Det fulde ferietillæg (fx 2,5 procent) optjent de første otte måneder af 2019 udbetales, mens det for de sidste fire måneder kun gælder den del af ferietillægget, der ligger ud over den ene procent.

### Optjeningsår 2019 – alt ferietillæg ud over én procent

2019



### Ferietillæg der optjenes i 2020

De første otte måneder af 2020 er stadig indefrysingsperiode. Det betyder, at det lovpligtige ferietillæg på én procent, der optjenes i denne periode, først kommer til udbetaling, når medarbejderen går på pension.

Får medarbejderne ferietillæg ud over den ene procent, skal denne del af ferietillægget udbetales. Er det via overenskomst, er det endnu ikke afgjort, hvornår i år pengene udbetales. Er det uden for overenskomst, beslutter virksomheden selv hvornår. Men husk, de skal udbetales. Ellers er det en væsentlig vilkårsændring, der kræver varsling.

### Alt om ferietillæg fra september 2020

Den nye ferielov med samtidigshedsferie er en realitet fra den 1. september 2020. Indefrysingsperioden stopper, og begge dele påvirker udbetalingen af ferietillægget fremover. Hvad enten medarbejderne optjener én procent eller mere i ferietillæg, vil der være to måder for arbejdsgiverne at udbetale det på:

- Enten samtidig med at ferien, der udløser tillægget, afholdes.
- Eller to gange årligt: Med majlønnen udbetales ferietillæg for perioden 1. september til 31. maj. Med augustlønnen udbetales ferietillæg for perioden 1. juni til 31. august.

Endnu ikke kunde hos Visma DataLøn?  
Ring og hør om dine fordele på 72 27 90 19  
– eller tag hurtigkassen på [dataløn.dk](http://dataløn.dk)