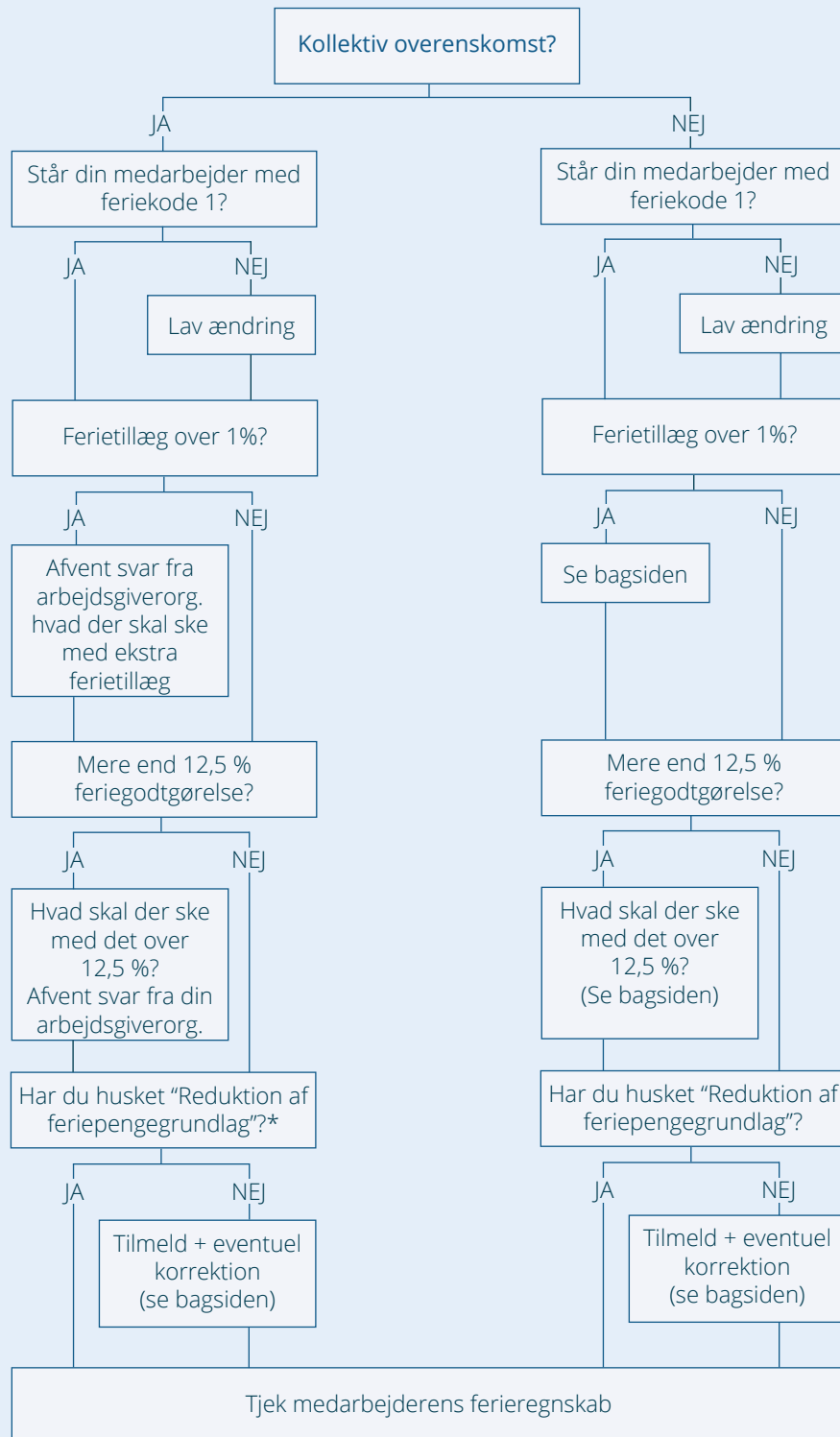


Bliv klar til indefrysningsperioden

- Ferie med løn (funktionærer)



*Bemærk: DataLøn reducerer med 4,8 %. Følger noget andet af jeres overenskomst, skal reduktionen beregnes manuelt. (Se bagsiden).

Spørgsmål og svar om indefrysningsperioden

Der er én ting, der står over alt andet, når du skal forberede dig på indefrysningsperioden: Stamdata. De er afgørende for, hvad der i sidste ende bliver indefrosset. Derfor kan vi kun anbefale, at du finder ansættelseskontrakter, personalepolitikker og overenskomster frem og går dine medarbejdere efter med en tættekam.

Er alle dine medarbejdere oprettet med den rigtige feriekode?

Feriekoderne bestemmer, hvordan dine medarbejders feriepenge bliver udbetalt. Hvis en medarbejder har ret til ferie med løn, skal han eller hun altid stå med feriekode 1.

Har medarbejderen ret til et ferietillæg på mere end 1 %?

Ferieloven omfatter kun ferietillægget på 1 %, som er lovpligtigt. Det er allerede regnet med i de 12,5 %, som du skal indberette til Fonden i indefrysningsperioden. Hvis I har aftalt et forhøjet ferietillæg, vil nogle lønsystemer, som for eksempel DataLøn, automatisk opspare det ud over 1 % i indefrysningsperioden. Du skal derfor ikke ændre i opsætningen af ferietillægget.

Hvis I er omfattet af en kollektiv overenskomst, skal du afvente nærmere information fra din arbejdsgiverorganisation om, hvad der skal ske med den del af ferietillægget, der er ud over 1 %.

Hvis I ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst, skal du finde ud af, hvad der skal ske med den del af ferietillægget, der ligger over 1 %. Om det overskydende ferietillæg skal udbetales eller ej, afhænger af, hvad der er aftalt i jeres kontrakt eller personalepolitik.

Står dine medarbejdere med mere end 12,5 % i feriegodtgørelse?

Er I omfattet af en overenskomst, skal du afvente svar og instruktion fra din arbejdsgiverorganisation.

Er I ikke omfattet af en kollektiv overenskomst, skal du tage stilling til, hvad der skal ske med den del af feriegodtgørelsen, der overstiger 12,5 %. Du skal ikke indberette den overskydende feriegodtgørelse til Fonden i indefrysningsperioden. Om den overskydende feriegodtgørelse skal udbetales eller ej, afhænger af, hvad der er aftalt i jeres kontrakt eller personalepolitik.

Hvis I skal udbetale den overskydende feriegodtgørelse, anbefaler vi, at du i stedet opretter en fritvalgsopsparing til dine medarbejdere. Her kan du indsætte pengene i indefrysningsperioden.

Reduktion af feriepengegrundlag?

Medarbejdere med ret til ferie med løn (feriekode 1) skal ikke optjene feriepenge, mens de holder ferie.

I en række kollektive overenskomster er det aftalt, at man reducerer feriepengegrundlaget med en anden procentsats end 4,8 %. Hvis du er omfattet af sådan en aftale, skal du reducere feriepengegrundlaget i dit lønsystem.

Tjek medarbejderes ferieregnskab!

Hvis du bruger DataLøn som lønsystem, bliver alle medarbejdere tilmeldt ferieregnskab i DataLøn. Det gør vi, for at vi kan indberette de indefrosne feriepenge korrekt.

Du bør dog tjekke dine medarbejders ferieregnskab, uanset hvilket lønsystem du bruger, så du kommer rigtigt fra start med den nye ferielov.

Læs mere om den nye ferielov på dataloen.dk/ferielov.