



Kundecase:
**Nemmere og
hurtigere
lønadministration
som lønpartner**

Fordelen ved at være DataLøn lønpartner kan både måles i sparet administrationstid og muligheden for øget indtjening. Men der ligger også et fremtidigt potentiale i at kunne sælge nye typer af ydelser til nye typer af kunder. Det fortæller partneren i bogførings- og regnskabsfirmaet Accounting.dk.



"Finanskrisen accelererede behovet for at finde frem til systemer, som gjorde vores og vores kunders hverdag nemmere".

Accounting.dk har lavet økonomistyring for mindre virksomheder i Danmark siden 2007. Det har de gjort godt. Men ligesom alle andre virksomheder blev de også ramt af finanskrisen. Det betød, at de hurtigt måtte "skære ind til benet", som partner i Accounting.dk, Lise Krebs, formulerer det.

"Finanskrisen accelererede behovet for at finde frem til systemer, som gjorde vores og vores kunders hverdag nemmere. Det gjaldt også inden for løn. Ét af de systemer, vi fandt frem til i den proces, var DataLøn," indleder hun.

Konkurrencedygtig pris

Lise Krebs forklarer, at kunderne i Accounting.dk typisk er virksomheder med få ansatte. For dem er leverandørnavnet på lønsedlen ikke så afgørende. For dem handler det mere om pris. I mange år havde Visma DataLøn måske nok ry for at være gode, men de havde også ry for at være for dyre til de helt små virksomheder. Men i 2014 justerede Visma DataLøn prissætningen i Data-



ACCOUNTING.DK 1.

Accounting.dk's fordel som lønpartner

- Et komplet lønsystem
- Personalejuridisk support og rådgivning
- VIP hotline kun for lønpartnere
- Samlet overblik over alle kunder i ét skærbillede (ét login)

Løn, så det i dag koster 20 kr. pr. lønseddel. Det har bidraget positivt i kundedialogen, siger Lise Krebs.

"Når jeg prøver at tilbyde DataLøn til mine kunder, siger de ofte, at de ikke vil røre Visma DataLøns systemer, fordi de ved, at de koster en formue. Så må jeg sige til dem, at det gør de ikke længere. Prisjusteringen har gjort DataLøn konkurrencedygtige i forhold til andre lønsystemer på markedet. Det er selvfølgelig altid smag og behag, hvilket system man bedst kan lide at arbejde i, og hvilket serviceniveau man gerne vil have. Men for mange små virksomheder gav valget mellem det ene og det andet system sig selv, da der var en markant prisforskel mellem produkterne. Den forskel er der ikke længere," siger Lise Krebs.

Ét samlet overblik

Som Lise Krebs forklarer, foretrækker hun at arbejde i DataLøn af flere forskellige årsager.

"For det første giver DataLøn mig ét samlet overblik over alle de medarbejdere i en virksomhed, jeg skal lave løn for i en given måned. Jeg skal ikke via flere skærbilleder aktivere eller deaktivere hver

medarbejder én for én som i andre systemer. De bliver alle listet op på samme oversigtsbillede, hvorfra jeg så kan afkrydse dem, der skal have løn. Det sparer mig for en masse tid, og så giver det mig en sikkerhed for, at jeg får givet de rigtige medarbejdere løn."

"For det andet kan jeg løbende lave løn. I andre lønsystemer er der ikke mulighed for at rette undervejs, når først man har godkendt lønnen, og den er bogført i systemet. Så mange af mine kolleger trækker den lige til det sidste for at få alle indtastninger med. Det bliver lidt stressende. Løn er så vigtigt for vores kunder. Det må bare ikke kikse. Derfor er det rart at kunne taste eksempelvis ferie eller kørsel ind med det samme, så man ikke glemmer det. Det er en mere fleksibel måde at lave løn på, og det understøtter DataLøn," siger Lise Krebs.

Alle kunder i samme skærbillede

Udover den generelle tilfredshed med DataLøn sammenlignet med konkurrerende løsninger, har Lise Krebs også oplevet en række konkrete fordele, siden Accounting.dk blev en del af lønpartnerkonceptet i Visma DataLøn i 2013.



"DataLøn giver mig ét samlet overblik over alle de medarbejdere i en virksomhed, jeg skal lave løn for i en given måned. Jeg skal ikke via flere skærbilleder aktivere eller deaktivere hver medarbejder én for én som i andre systemer."

Om Accounting.dk

Accounting.dk er et bogførings- og regnskabsfirma med ca. 10 medarbejdere. Medarbejderne består af uddannede bogholdere, merkonomer og revisorer, og Accounting.dk beskæftiger sig med alle opgaver inden for økonomistyring.

"Eksempelvis kan vi som lønpartner logge ind med ét login og kalde vores DataLøn-kunder frem fra ét skærbillede. Det gør det meget nemmere for mig at lave løn for mine kunder," siger Lise Krebs.

"Vi har også flere gange ringet til Visma DataLøns VIP hotline med personale spørgsmål. Tidligere ville vi have ringet til vores advokat, og så tikker taxameteret jo. Derudover bruger vi PersonaleGuide som et opslagsværk og har også printet både ansættelseskontrakter og materiale om medarbejderudviklings samtaler ud derfra."

Understøtter vækst

Som lønpartner kan man tilbyde sine kunder konsulentprægede ydelser, der rækker ud over traditionel lønadministration. Det har Lise Krebs endnu ikke gjort, men hun kan godt se, at der er potentiale i konceptet. Og så hæfter hun sig også ved, at der er et økonomisk incitament forbundet med at flytte kunderne over på DataLøn.

"I dag betaler vi et månedligt serviceabonnement til Visma DataLøn for at være lønpartner. Udgiften deler vi ud på vores kunder i en rimelig afregningsmodel. Det vil sige, at så snart jeg har betalt serviceabonnementet til Visma DataLøn, er et eventuelt overskud fortjeneste til mig. Det kan jeg da godt se en lille forretning i på sigt."

Derudover siger Lise Krebs, at Accounting.dk også forventer at kunne håndtere løn for større virksomheder, end de normalt har henvendt sig til, fordi funktionaliteten i DataLøn til lønpartnere gør det nemmere at administrere løn for mange ansatte.

"På den måde understøtter lønpartnerkonceptet meget godt vores vækstambitioner," siger Lise Krebs og slutter: "Alt i alt er vi meget tilfredse med samarbejdet med Visma DataLøn."

Jeres muligheder som lønpartner

Du kan kontakte lønpartnerteamet hos Visma DataLøn på telefon 72 27 91 11 eller besøge os på www.dataoen.dk/revisorer for at høre mere om jeres muligheder som lønpartner.