



Du kan læse meget mere om Dansk Tandforsikring via DataLøn på [datalon.dk/tandforsikring](https://datalon.dk/tandforsikring)

## 5 grunde til at vælge en tandforsikring som personalegode

- 1 ➤ Det kan være dyrt at gå til tandlægen – især uden en forsikring.
- 2 ➤ En undersøgelse viser, at medarbejdere i gennemsnit bruger 7,52 arbejdstimer årligt på at gå til tandlægen.
- 3 ➤ Langt det meste af tiden bruger de på at få lavet billigere løsninger end den optimale behandling – simpelthen fordi det er for dyrt.
- 4 ➤ Normalt er det kun større virksomheder, der har den mulighed, men vi har lavet en aftale med Dansk Tandforsikring, som betyder, at vores kunder også kan få dette medarbejdergode – uanset hvor mange medarbejdere I har.
- 5 ➤ Du kan endda frit vælge om det er alle dine medarbejdere, der skal have glæde af godet eller kun nogle af dem.

Vær opmærksom på, at medarbejderen beskattes af dette personalegode, men det kører selvfølgelig helt automatisk i DataLøn.



Læs mere på [www.dataloen.dk/tandforsikring](http://www.dataloen.dk/tandforsikring)

## Vil du også hjælpe dine medarbejdere med tandlægeregningen?

I DataLøn har alle medarbejdere en tandforsikring som personalegode.

“Hvis jeg ikke havde haft forsikringen, havde jeg ikke fået lavet mine tænder, men udskudt det i stedet. Med forsikringen kunne jeg gå til tandlægen uden at spekulere på regningerne, og det har praktisk talt reddet min ferie”.



*Majken Havn*

Product Marketing Manager hos DataLøn

Hvis du også vil tilbyde en tandforsikring til dine medarbejdere, kan du tilmelde din virksomhed hos Dansk Tandforsikring via DataLøn.